

编号: 02719

聘用合同书



单位名称: 三亚学院

个人姓名: 尹思涛

签订日期: 2022 年 10 月 9 日

甲方（单位）名称：三亚学院

法定代表人或其授权人：陆丹

甲方地址：海南省三亚市迎宾大道学院路

邮政编码：572022

乙方（个人）姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

身份证号码：

常用联系地址：

邮政编码：

常用联系电话：

常用联系邮箱：

原籍：

（父母）联系地址：

邮政编码：

父/母联系方式：13804510096

根据《中华人民共和国教师法》、《高等教育法》、《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》以及相关法律法规，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 合同期限

1. 固定期限：自2022年10月9日起，至2024-2025学年春季学期结束（具体时间以学校办公网发文通知为准）。

2. 无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

第二条 试用期限

双方同意按以下第 2 种方式确定试用期限（试用期包含在合同期内）：

1. 无试用期。

2. 试用期自2022年10月9日起，至2023年1月8日止。

二、工作岗位

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任学校 三亚学院 教师/职员/技工) 岗位工作，认真履行岗位职责，在甲方授权的范围内开展工作。乙方工作应达到甲方要求的岗位工作职责及标准。

三、劳动保护和工作条件

第四条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护,保障乙方的安全与健康。

四、工作报酬、奖励和社会保险、福利待遇

第五条 甲方按国家、本省及学校的有关规定,根据乙方完成工作任务和绩效情况,按月核发乙方应得的工资、奖金和各种津贴、补贴。

乙方月工资分为基本工资、岗位绩效工资:其中基本工资为 2300.1 元/月,岗位绩效工资为 2100.1 元/月,乙方工资合计为 4400.1 元/月;其中试用期工资为 元/月。

甲方根据学校不同阶段发展需要,制定队伍建设规章制度(以学校办公网为准),据其支付乙方每月津贴为: / 元/月。

第六条 甲方为乙方提供以下福利待遇:甲方根据乙方的工作情况可每月提供培训费用人民币 600.1 元作为专项培训费用,供乙方自行进行专业技术培训提升技能。甲方支付完毕当月专项培训费用,乙方对应该笔专项培训费用履行的服务期限为 叁 年。

第七条 甲方按法律法规规定为乙方办理各项社会保险。其中:乙方个人应缴纳的社会保险费,由甲方按月从乙方的工资中代为扣缴。

第八条 乙方在合同期限内的工作时间、公休假日、女工保护,因公(工)负伤、致残和死亡待遇,非因公(工)负伤、患病医疗和退休等待遇,甲方均按照国家和本省的有关规定执行。

第九条 乙方寒暑假期间工资待遇发放说明

1. 与甲方的劳动合同关系存在;
2. 已经落实甲方下发的下学期工作安排(以乙方本人签字确认的课程安排和开学签到为准);
3. 根据甲方的寒暑假工作任务需要,完成值班等其他工作任务。

如未具备以上三条中任何一条,学校可根据乙方工作完成情况扣除乙方寒暑假期间的岗位绩效工资不予计发。

五、工作纪律

第十条 甲方根据政府主管部门及学校自身发展要求建立并不断完善岗位责任制和考核制度,在校内及时公示相关制度并报校工会备案,明确职权、明确责任、严格考核、奖惩分明。

第十一条 甲方有权根据国家有关法规、政策制定本单位的各项规章制度。对直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项,甲方应在校内及时公示并报校工会备案。乙方在签订本合同时,同意和认可甲方已颁布的各项规章制度,同意遵守甲方根据本条在本合同签订后新颁布的各项规章制度。乙方违反各项规章制度时,甲方可按有关规定进行必要的处理。

六、合同的变更、解除和终止

第十二条 甲乙双方变更、解除、终止本合同应依照《中华人民共和国劳动合同法》、国家及海南省有关规定和本合同约定执行。

第十三条 因特殊情况或学校发展需要,经甲、乙双方协商一致,可变更本合同的相关内容。

第十四条 本合同期满或者劳动合同法第四十四条约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十五条 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十六条 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

1. 乙方在试用期内被证明不符合本岗位聘用要求且不同意甲方调整其工作岗位的；
2. 乙方一年内累计旷工达一个月或在聘期内累计旷工达到三个月；
3. 乙方未经甲方同意，擅自出国或出国逾期不归的；
4. 乙方严重违反用人单位的规章制度；
5. 乙方违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的；
6. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
7. 乙方提供的职称、学历等履历材料弄虚作假的；
8. 乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方有关部门不能正常工作的；
9. 乙方被人民法院判处拘役、有期徒刑或缓刑的，或者被劳动教养的；
10. 乙方以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更聘用合同的。
11. 乙方在与甲方的合同存续期间同时与其他用人单位建立劳动关系的。
12. 法律、法规另有规定的。

以上因乙方原因导致甲方解除与乙方的劳动合同关系，甲方依法解除与乙方的劳动合同关系将在学校办公网上发布解除合同公告，并将公告内容发至乙方确认的本合同留用的邮箱告知乙方本人办理离校手续，即视为甲方已经解除与乙方的劳动合同关系，并合法送达乙方。对此，乙方予以认可。

第十七条 有下列情况之一的，甲方提前30天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1. 乙方不能胜任受聘岗位的工作，经培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
2. 乙方年度考核或聘期考核不合格，无正当理由不同意甲方安排学习培训、调整工作岗位或调整到新的岗位后考核仍不合格的；
3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的；
4. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，且不愿从事由甲方安排的其他工作并且未达到国家规定因病退休条件的；

第十八条 属于下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十七条解除合同：

1. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 乙方在孕期、产期、哺乳期的；

4. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 乙方提前30天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日书面通知甲方，可以解除劳动合同。

对乙方根据本条提前30天以书面形式通知甲方解除劳动合同，对乙方的通知甲方表示同意并要求乙方办理工作交接、离校手续的，不视为甲乙双方协商一致解除劳动合同，仍应视为乙方单方解除与甲方的劳动关系。甲方给予乙方的上述任何回复发至乙方本人确认的本合同留用的常用联系邮箱即视为合法送达乙方。对此，乙方予以认可。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可解除本合同，但须根据劳动合同法第三十八条的规定和精神事先提前30日以书面形式告知甲方：

1. 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
3. 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
5. 甲方乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更聘用合同的；
6. 乙方依法服兵役的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

对乙方根据本条提前30天以书面形式通知甲方解除劳动合同，对乙方的通知甲方表示同意并要求乙方办理工作交接、离校手续的，不视为甲乙双方协商一致解除劳动合同，仍应视为乙方单方解除与甲方的劳动关系。甲方给予乙方的上述任何回复发至乙方本人确认的本合同留用的常用联系邮箱即视为合法送达乙方。对此，乙方予以认可。

七、违约责任和经济赔偿

第二十一条 合同期内，一方（甲方、乙方）违反本合同有关条款规定，给对方造成经济损失的，应按实际损失承担经济赔偿责任。

第二十二条 乙方应当严格履行双方约定的合同期，乙方违约提前解除本合同，应当依法赔偿甲方为此产生的招聘、培训等费用。

八、甲、乙双方约定的其他内容

第二十三条 甲乙双方约定：

1. 甲方为符合条件的，自愿参加优惠购房的乙方所提供的优惠购买高知园区住宅条件和政策并非法定福利，乙方自愿参加优惠购房并与甲方、三亚高知园房地产有限公司因此而形成的法律关系以及产生的纠纷，应依照签署的《关于教职工优惠购买高知园区住宅有关事项的合同书》及其他确定各方优惠购房的最终权利义务的法律文件的约定及相关法律规定办理，不属于劳动争议。

2. 如乙方自愿加入优惠购房法律关系并获得甲方优惠购房的,乙方基于优惠购房所做出的承诺服务期限如与本合同服务期限不一致的,在乙方加入优惠购房法律关系时即取代本合同双方约定的合同期限(固定期限合同情况);在本合同期限为无固定期限合同的情况下,则在优惠购房法律关系中以乙方承诺的服务期为准。

3. 如乙方在本合同及《关于教职工优惠购买高知园区住宅有关事项的合同书》的履行期内发生劳动关系解除情况,根据《关于教职工优惠购买高知园区住宅有关事项的合同书》中的约定需由乙方方向甲方办理由甲方回购高知园住宅手续或由乙方承担其他违约责任时,乙方应在办理完毕本合同解除后的工作交接时同时履行完成根据《关于教职工优惠购买高知园区住宅有关事项的合同书》中约定的其应完成的对甲方应承担的责任。”

第二十四条 甲乙双方约定:

1. 乙方在聘期内,甲方规章制度变更或修订并公示后报校工会备案的,按变更或修订公示后报校工会备案的执行。

2. 因乙方提交个人材料不全、不详等原因或其他乙方个人原因,致使拖延或不能缴纳各项社会保险,或不能领取社会保险金的,由乙方个人承担全部责任。

3. 乙方必须将本人人事档案调至甲方统一要求的场所保管,否则,因此可能引起的个人损失由乙方全部承担。如乙方有其他客观原因不能调档,致使影响职称评审、相关福利待遇等,由乙方个人承担全部责任。

4. 因乙方个人原因,在合同即将期满时,不愿再续订合同的,应在本合同期满前一学期通知甲方。

5. 甲方有权根据学校教学、管理与乙方工作情况,调整乙方工作岗位。

6. 关于保密事项的约定:乙方承诺遵守所在部门及学校的相关保密规定。同时,对乙方在任职期间,对所知悉到的除甲方已向社会公众披露的信息之外的甲方任何文件、数据、电子文档等,均负有保密义务,不得以任何形式向任何无关的第三者予以披露。

7. 甲乙双方确认,如乙方未将人事档案关系转入甲方且继续享有原工作单位的社会保险政策的,乙方在甲方任职期间发生医疗费用或意外事故,不得向甲方提出补偿或索赔要求。

8. 本合同约定期限内,甲方根据乙方的任职职级、工作表现情况及甲方的整体安排,及时调整乙方的工资待遇及专项培训费用发放标准。具体金额以实际发放为准。

9. 乙方在本合同约定服务期限未满的情况下根据本合同第十九条主动提出解除劳动合同或违反甲方相关规定的致使甲方依据本合同第十六条解除本合同的,无论甲方是否予以书面确认均视为乙方单方违约(不属于甲乙双方协商一致解除劳动合同)。乙方违约的应按未履行年限与应当履行年限比例向甲方返还甲方提供支付给乙方的专项培训费用。如因乙方擅自离职导致合同不能履行,造成甲方损失的,乙方还需因其违约赔偿甲方的全部经济损失。

10. 甲方制定教职工培训及进修计划,根据学校发展需要选拔选送中青年骨干各种方式的进修培训。有关进修深造等规定详见在职深造规定文件(学校办公网公布)。乙方聘用期内,未经甲方

书面同意不可自行参加本校外的各类应聘、升学、深造或影响正常工作的进修、培训等。私自参加考试且被录取、录用的或私自应聘被聘用的，甲方有权不予办理离职手续。乙方自动离职的，属违约行为，应返还培训费，甲方有权要求乙方赔偿甲方的有关经济损失。

11. 本合同乙方所留联系电话、地址、电子邮箱等均为有效地址和联系方式，甲方通过其中任何一种方式联系或通知乙方的均视为有效送达。在合同期内如乙方地址和联系方式发生变化，应及时通知甲方并得到甲方确认方可，否则视为未变更。

12. 乙方违约的，除返还甲方培训费以外，还须承担违约责任，赔偿违约损失。

13. 劳动合同解除或劳动合同终止后，乙方需及时（在劳动合同解除或终止后10日内）与甲方办理完毕全部工作、物品交接、财务经费结算等手续；如需承担违约责任，还需履行完毕全部的违约责任。同时，甲方需及时为乙方出具解除或终止劳动合同证明和办理人事、社保档案转移手续。如乙方未能在劳动合同解除或终止后10日内办理完毕上述手续，双方同意甲方为乙方办理完毕相应手续的时间相应后延，且不承担任何违约责任。

九、人事争议处理

第二十五条 甲、乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商不成的，当事人可按规定向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

第二十六条 本合同未尽事宜，国家和本省有规定的，按有关规定执行，国家和本省没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条 根据三亚市人才落户相关管理规定，凡经用人单位将户口落入三亚市的，职工必须履行双方签订的劳动合同至期满。

第二十八条 本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。



乙方(签字):

签订日期: 2022年10月9日

特此声明: 签订本合同前, 本人已经明确了解本合同约定的权利义务; 确认知晓、了解甲方提供的岗位职责说明、工作员工手册以及甲方制定的相关工作、规章及制度, 并认可、以此作为本人能否胜任工作及工作能力、效果的考核依据。

确认人(签字或盖章):

聘用合同续定书

本次续订合同为（有、无）固定期限聘用合同，续订聘用合同生效日期自____年__月__日起，至_____止。

甲方（盖章）

乙方（签字）

签订日期： 年 月 日

聘用合同变更书

经甲、乙双方平等自愿、协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

签订日期： 年 月 日